



DOCTOR OLÓRIZ 2, 1ºA  
GRANADA 18012  
tel. 900 44 22 44  
fax 900 10 17 99  
email info@grupo2000.es  
web www.grupo2000.es



## REFORMA LABORAL 2010

Modalidad: Distancia



IC-4077

Duración: 80 horas

### OBJETIVOS

Este manual tiene como objetivo el estudio detallado de la nueva reforma laboral, que en vigor el 19 de septiembre de dos mil diez, a través la Ley 35/2010 de 17 de septiembre (B.O.E. nº 227 de 18 de septiembre de 2010).

Se trata de dar a conocer los cambios que ha experimentado la normativa sociolaboral y aplicarlo a las relaciones laborales. Para ello, el manual no sólo hace mención a los cambios, si no que con anterioridad hace un breve recordatorio teórico sobre el tema de estudio para, a continuación, explicar el cambio o los cambios de la nueva normativa. Finalmente, en cada unidad, se expone unos supuestos prácticos con su solución para que el lector pueda desarrollar sus conocimientos teóricos.

### CONTENIDOS

Los contratos de trabajo

Contratos temporales. Fomento de la contratación indefinida

Negociación colectiva y representación

Convenio colectivo y negociación colectiva. Representación de los trabajadores en la empresa. La reforma laboral en la negociación colectiva.

Extinción del contrato de trabajo

Causas de extinción del contrato de trabajo. Despido colectivo. Despido objetivo. Indemnización en los despidos colectivos y objetivos. Fondo de capitalización.

Flexibilidad interna

Medidas para la flexibilidad interna. Modificación del contrato de trabajo. Suspensión y reducción de la jornada por causas económica, técnicas, organizativas o de producción. Cláusulas de inaplicación salarial.

Intermediación laboral y ETT

La intermediación laboral. Los servicios públicos de empleo. Agencia privada de colocación. Empresa de trabajo temporal.